



Formation
INTRA
entreprise

TARIF
2200€

FORMATION HUMILITÉ MANAGÉRIALE



DURÉE

14h de formation au total

FORMATION MODULABLE

Les différents modules peuvent être suivis séparément et/ou de façon isolée, aucune chronologie n'est nécessaire

PARTICIPANTS

8 mini / 14 max
Format individuel possible

PUBLIC

Cette formation est destinée aux managers et dirigeants souhaitant développer leur posture managériale

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour accéder à cette formation.

Notre référent pédagogique est à votre écoute pour créer une formation sur-mesure, adaptée à vos attentes et aux enjeux de vos managers.

TYPE

Formation en présentiel.

LIEU

Nos formateurs prendront en charge vos collaborateurs sur votre site ou au sein du centre de formation :
LA HAPPY FACTORY
Centre de formation
8 rue Frédéric Bazille
34000 MONTPELLIER

Inspirer et fédérer ses équipes, développer un management intergénérationnel efficace et construire une posture managériale assertive et performante.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

1. Comprendre les fondamentaux de la communication
2. Être capable d'incarner une posture humble et de non jugement
3. Comprendre la posture du manager optimiste
4. Devenir un leader inspirant
5. Comprendre la notion d'altruisme dans sa posture managériale
6. Incarner une posture de leader

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE :

MODULE 1 : Relationships

- Identifier ses propres valeurs identitaires
- Identifier les fondamentaux de l'individu dans le rapport à soi et la relation à l'autre
- Comprendre les bases de la communication verbale et non verbale

MODULE 2 : Humility & Judgment

- Incarner une posture humble et de non jugement
- Identifier l'émergence du jugement sur soi et sur les autres
- Identifier les différents niveaux de conscience d'un individu

MODULE 3 : Optimism

- Identifier les situations propices au pessimisme
- Désamorcer les mécanismes de perte d'optimisme

MODULE 4 : Drive

- Exercer ses fonctions de manager en faisant preuve d'assertivité
- Incarner les piliers du management abordés dans la journée

MODULE 5 : Selflessness

- Comprendre l'importance de l'estime de soi dans sa posture de manager
- Conscientiser l'impact des émotions dans son quotidien de manager
- Être capable de faire preuve d'empathie et d'assertivité
- Identifier ses propres croyances limitantes

MODULE 6 : Vision

- Fédérer une équipe
- Partager une vision
- Faire preuve d'anticipation
- Intégrer la notion de plaisir dans son management



Formation
INTRA
entreprise

TARIF
2200€

FORMATION HUMILITÉ MANAGÉRIALE



DÉLAI D'ACCÈS

Pour organiser votre parcours de formation, nous contacter au plus tard 15j. avant la date de démarrage souhaitée.

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible à tous, sous réserve que le commanditaire fasse connaître en amont les éventuels besoins spécifiques de ses collaborateurs. Notre centre de formation est aux normes d'accessibilité PMR. Notre référent handicap est disponible pour échanger avec vous sur les besoins d'aménagements nécessaires à vos collaborateurs

NOTRE ÉQUIPE

o Référente pédagogique, handicap et qualité :

Audrey Legrand Lescure

o Référente administratif et égalité professionnelle :

Aude Chagnon

Contactez-nous au :

06 22 53 18 35 ou
contact@lahappyfactory.fr
pour que nous échangions sur vos besoins, vos attentes et vos objectifs

Inscription :

contact@lahappyfactory.fr

06 22 53 18 35

MÉTHODE & PÉDAGOGIE

Toutes nos formations sont conçues autour d'une pédagogie active, faisant appel à la participation et à la dynamique des stagiaires. L'expérience personnelle de l'apprenant est mobilisée en permanence sous forme d'exercices pratiques. En choisissant de se former à La Happy Factory, vous ne vous endormirez pas devant un powerpoint soporifique, vous n'en aurez pas le temps car l'action et la mise en mouvement sont toujours privilégiées.

ÉVALUATION DES ACQUIS

Une évaluation individuelle des acquis est réalisée en fin de parcours, sur le dernier temps de formation. Le stagiaire est évalué par le biais d'un quizz.

ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée à chaud, en fin de parcours.

SUIVI DU PARCOURS DE FORMATION

Une feuille d'émargement est signée par le/la stagiaire au démarrage de chaque demi-journée de formation. Un certificat de réalisation de la formation est remis au commanditaire au terme du parcours de formation de ses salariés.